



## **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE**

L'azienda **Suolificio Del Papa** opera nel settore calzaturiero.

L'azienda ha deciso di impegnarsi a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo ha pari opportunità di sviluppo e realizzazione personale, indipendentemente dal genere.

In merito a questo tema, l'organizzazione riconosce che la diversità di genere è un arricchimento che favorisce l'innovazione, la creatività e il successo a lungo termine. Pertanto, si impegna a promuovere attivamente la parità di genere attraverso buone pratiche aziendali.

La società ha deciso di intraprendere il percorso della certificazione PDR125 perché reputa che la parità di genere sia un aspetto fondamentale per creare al proprio interno un modello culturale che possa rappresentare un valore per tutta la comunità: per promuovere un lavoro stimolante e non discriminatorio per tutti/e i/le dipendenti; per eliminare qualsiasi forma di molestia o discriminazione inerente al sesso, all'età, alla razza, alla religione; per garantire pari opportunità per i/le dipendenti o candidati/e in merito all'assunzione, alla retribuzione, alla formazione, al piano welfare o qualsiasi altro benefit.

Questa politica è rivolta a tutti/e i/le dipendenti e a tutti gli stakeholder (in particolare fornitori e clienti), con l'obiettivo di sensibilizzare e contaminare positivamente all'interno e all'esterno della realtà aziendale per stimolare altre aziende a perseguire lo stesso percorso.

Per l'applicazione concreta di quanto detto sopra, per il monitoraggio e il raggiungimento degli obiettivi prefissi l'azienda ha costituito un Comitato Guida per la Parità di Genere secondo i criteri stabiliti dalla norma UNI PDR 125:2022.

La politica aziendale sulla parità di genere è stata comunicata all'interno dell'organizzazione ed è stata pubblicata sul sito internet.

Attraverso la suddetta politica l'azienda si impegna a prefissare gli obiettivi, verificandoli periodicamente per il raggiungimento degli stessi al fine di individuare tempestivamente gli interventi correttivi e necessari, garantendo l'efficacia ed efficienza del sistema di gestione al fine di un miglioramento continuo.

**Il Suolificio Del Papa** si impegna pertanto ad implementare le necessarie procedure al fine di:

- Garantire pari opportunità in termini di assunzione, formazione e possibilità di carriera senza discriminazione di genere. Le decisioni di reclutamento, promozione e retribuzione saranno valutate in base al merito e alle capacità senza pregiudizi di genere.
- Promuovere una cultura aziendale inclusiva, dove ciascun/a dipendente si senza rispettato/a, valorizzato/a e supportato/a nel suo percorso professionale.
- Condannare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato basato sul genere creando un ambiente lavorativo sicuro e accogliente per tutti/e.
- Riconoscere l'importanza dell'equilibrio tra vita personale e vita lavorativa promuovendo pratiche e politiche che consentono ai/le lavoratori/trici di conciliare responsabilità personali e professionali in modo equo e sostenibile a prescindere dal genere.
- Assicurare una retribuzione equa e trasparente per tutti/e i/le lavoratori/trici basata sulle responsabilità di ruolo e competenze senza discriminazione di genere.
- Offrire una formazione adeguata sui temi della parità di genere a tutti/e i/le lavoratori/trici
- Comunicare adeguatamente all'interno e all'esterno dell'azienda per sensibilizzare tutti/e sulle tematiche di interesse senza distinzione di genere
- Tutelare il posto di lavoro favorendo e garantendo l'anonimato delle segnalazioni relativamente ai temi della molestia fisica o verbale, del mobbing, della discriminazione, nonché attraverso percorsi di consapevolezza e sensibilizzazione delle persone.
- Adottare un sistema di monitoraggio degli indicatori chiave di performance (KPI) per garantire la parità di genere in maniera adeguata, che viene gestito ed aggiornato dal Comitato Guida.

La politica aziendale per la Parità di Genere è riesaminata ogni anno durante il Riesame della Direzione a cura del Comitato Guida.

Morrovalle, 15/04/2024

Amministratore

  
**SUOLIFICIO DEL PAPA S.r.l.**